

# مدونة سلوك مؤسسة PASS - سلام لمجتمعات مستدامة



## مقدمة

نظرا لطبيعة العمل الذي تقوم به مؤسسة PASS – سلام لمجتمعات مستدامة في مجال بناء السلام والتمكين السياسي والاجتماعي والعدالة الانتقالية والتنمية المجتمعية وبالإضافة إلى الدراسات والأبحاث والأنشطة المتصلة بها، تعتبر هذه المدونة هي المرجعية الضابطة لسلوك وأخلاقيات ومعايير عمل المؤسسة على كافة المستويات، بما يحقق درجة عالية من الفاعلية، حيث تعمل المؤسسة بحيادية تامة على خلق عقد اجتماعي مدني يحترم التنوع والمواطنة المتساوية وتستهدف التوعية بالقوانين الدولية وحقوق الإنسان وتعزيز ثقافة المدنية لدى المجتمع وعقد الندوات والدورات وحلقات النقاش وإدارة حملات التوعية وإصدار البيانات اللازمة، بالشراكة مع عدة مناحين.

# المبادئ

## التركيز على الأثر

من أجل إحراز تقدم تبذل مؤسسة PASS - سلام لمجتمعات مستدامة ما بوسعها في أن تقود أعمالها إلى تغيير إيجابي في المجتمع وتحقيق أثر مستدام.

## النزاهة

لا يمكن أن تضع مؤسسة PASS - سلام مجتمعات مستدامة نفسها تحت أي التزام مالي أو أدبي لأي جهة أو منظمة أخرى بما قد يؤثر على عملها أو قد يخلق تصورًا بوجود تأثير على أدائها.

وباعتبارها مؤسسة PASS - غير ربحية لا تعمل أي مشاريع تجارية تتعارض مع أهداف المؤسسة المعلنة.

كما لدينا نظام مالي واداري وسياسات وإجراءات توظيف واضحة ونزيهة، تشمل الحد الأدنى للأجور لتوفير الأمان الوظيفي.

## الاستقلالية والحياد

حفاظًا على استقلاليتها، وتجنب مؤسسة PASS- سلام لمجتمعات مستدامة أي نشاط قد يخلق تعارضًا مع مهمتها في حماية وتعزيز حقوق الإنسان والارتقاء بواقعها نحو مجتمعات مستدامة .

لا تنتمي مؤسسة PASS- سلام لمجتمعات مستدامة لأي طرف أو جهة سياسية في الداخل أو الخارج، كما أنها تعمل باستقلالية عن الحكومات، كونها مؤسسة غير حكومية.

■ لا تحدد مؤسسة PASS - سلام لمجتمعات مستدامة سياساتها وأنشطتها أي هيئة ربحية أو متبرع أو حكومة أو مسؤول حكومي أو حزب سياسي، أو افراد أو جماعات سياسية كانت أو دينية، ولا أي منظمة غير حكومية أخرى، سواء كانت محلية أو إقليمية أو دولية.

■ تمتلك مؤسسة PASS - الاستقلالية التامة على قراراتها والحياد التام في تعاملاتها.

■ تحكم مؤسسة PASS - سلام لمجتمعات مستدامة، نفسها طبقًا للهيكل التنظيمي المتفق عليه داخل المؤسسة.



## الشفافية والمساءلة



تتبنى مؤسسة PASS- سلام لمجتمعات مستدامة سياسة مسؤولة وواضحة وشفافية بشأن مهمتها وأهدافها والمبادئ الحاكمة لعملها تجاه المجتمع والشركاء أو الجهات الداعمة، وذلك وفق مبادئ الحكم الرشيد لتحقيق أعلى معايير الشفافية والإدارة الرشيدة في نظام المؤسسة المالي والإداري واتخاذ القرارات ورسم السياسات بالإضافة للتدقيق المالي لكل مشاريعها وايضًا لكل عام مالي بالإضافة إلى سياسات تضارب المصالح حرصًا على استقلالية المؤسسة.

المساءلة والحوكمة والإدارة الرشيدة في نظامها المالي والإداري وعملية اتخاذ القرار ومنهجية العمل



والتمويل، وتخضع كافة عملياتها المالية لتدقيق من قبل جهة تدقيق مستقلة، على مستوى كل عام مالي.

■ تلتزم PASS- بمبدأ المساءلة القانونية والأخلاقية في كل تعاملاتها داخل المنظمة وخارجها طبقاً لآليات

محددة في نظامها الداخلي.

## التنسيق والتشبيك

ترحب مؤسسة PASS- بالعمل والتنسيق من وقت لآخر، مع ناشطين ومنظمات أخرى، شريطة التزامهم

بالعمل بطريقة لا تؤثر على استقلالية المؤسسة، وبما يعزز العمل المدني المشترك نحو أثر مستدام

وتطوير العمل ليصبح أكثر شمولية.



## رفض العنف وعدم التمييز

تلتزم مؤسسة PASS- سلام لمجتمعات مستدامة، بمبدأ رفض كافة أشكال العنف أو الانخراط فيه أو التبرير له أو الترويج له.

## المساواة بين الجنسين

تؤمن مؤسسة PASS- سلام لمجتمعات مستدامة، بالمساواة الكاملة بين الجنسين في مختلف المستويات الوظيفية والمؤسسية، وفي سبيل تحقيق ذلك تضمن لوائح وسياسات المؤسسة وتمثيل النساء بما لا يقل عن 50% من فريق العمل.

## الابتكار والتعلم ←

نسعى أن يكون لدينا فريق عمل محترف وقادر على الابتكار، نشجع كل طاقمنا على ابتكار طريق جديدة لإنجاز مهمتنا وتحقيق الأثر، نؤمن بوجود حاجة لتقديم التدريب المكثف لطاقمنا وتشجيعهم على مشاركة خبراتهم ومعارفهم مع بعضهم، كما ندعم جهودهم لتعليم مهارات جديدة تساهم في قضيتنا، ونسعى إلى تعزيز التطور المهني وإيجاد ظروف عمل عادلة وإيجابية.



## الصون والحماية



تلتزم مؤسسة PASS- سلام لمجتمعات مستدامة، بالمبادئ الخاصة بالصون والحماية، ولذلك تنتهج سياسة عدم التسامح مع أي ادعاءات يتم إثباتها بتحقيق رسمي في قضايا التنمر أو عدم التمييز أو عدم المساواة أو التحرش الجنسي أو الاعتداء الجنسي من قبل موظفيها أو أحد المتعاقدين معها، سواء كانت ضد موظف آخر أو أحد المستفيدين من خدماتها، وتشجع المؤسسة على الإبلاغ عن أي ادعاءات، وسيتم التعامل معها بشكل سري واتخاذ كافة الإجراءات الرسمية للبتّ فيها، وستقوم المؤسسة بعمل كافة الأنشطة والتدابير الوقائية التي تحد من احتمال حدوث مثل تلك الممارسات.



## تلقى الدعم

تعتمد المؤسسة بشكل أساسي على المنح التي تتلقاها من الجهات والمؤسسات والأفراد من أجل الاستمرار في عملها، ولكنها تتحرى وبشكل دوري عند تلقي أي دعم، ألا تكون الجهة الداعمة، سواء كانت فردًا أو مؤسسة أو جهة حكومية، تدعم أحد أطراف النزاع التي تنتهك حقوق الإنسان.

## المهنية في العمل

تدعم مؤسسة PASS- سلام لمجتمعات مستدامة القيم المهنية في التعامل داخل وخارج بيئة العمل لتضمن سمعه طيبة وتقديم خدمات ذات جودة عالية ومستوى رفيع في الأداء.

## الاستدامة



تحرص المؤسسة اثناء كتابة المشاريع على عمل استراتيجية تضمن استمرارية المشاريع اثناء التخطيط إلى مرحلة التنفيذ بالإضافة على الاستدامة المالية وقدرتها على تأمين التمويلات في المستقبل بما في ذلك القدرة على تنوع مصادر التمويل.

## التّميّز



تعمل المؤسسة في إحداث الفارق في الإنجاز والأداء اليومي من خلال وضع الرؤية والمعايير وتحديد أهداف واضحة تتناسب مع السياق الراهن وإحداث التميز في الأداء وتقديم الخدمات لتحقيق المنافع لكل المستفيدين وأصحاب المصلحة بالشكل المطلوب.





سـلام • لمجتمعات • مستدامة  
Peace for Sustainable Societies

Aden - Sira - Hassan Ali St. - Al-Babakry Building - Third Floor - Office No. 26  
عدن - صيرة - شارع حسن علي - عمارة الباكري - الدور الثالث - مكتب رقم 26



00967 02 - 262 384

00967 773 617 828

00967 738 796 718

@PASSfoundationYe